

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА №98 г. ЧЕЛЯБИНСКА»

П Р И К А З

23.12.2016

№ 214

О внесении изменений в
Положение об оплате труда (Изменение № 10)

В соответствии с решением Челябинской городской думы от 29.11.2016г. №26/25 «О внесении изменений в решение Челябинской городской думы от 26.10.2010 г. №18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда и выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников МАОУ «СОШ №98 г. Челябинска»;
2. Спиридоновой И.А., специалисту по кадрам оформить дополнительные соглашения в срок до 26.12.2016г.;
3. Волнухиной А.В., главному бухгалтеру, производить начисление и выплату заработной платы согласно изменения в Положение об оплате труда работников МАОУ «СОШ №98 г. Челябинска» с 01.02.2017г.;
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



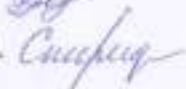
М.А. Утманцева

Ознакомлен:

Волнухина А.В.



Спиридонова И.А.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 98 г. Челябинска»

Россия, 454092, г. Челябинск, ул. Ельцова, 78, ИНН 7451054548, КПП 745101001, ОКПО 36922318,
ОГРН 1027402905727, тел: (351) 2378454, (351) 2378010; факс: (351) 2378454. E-mail: school98@mail.ru



**Изменения и дополнения к Положению об оплате труда и выплатах
компенсационного и стимулирующего характера работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 98 г. Челябинска»
(изменение №10)**

В целях рационализации оплаты труда и стимулирования работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска,

В соответствии с решением Челябинской городской думы от 29.11.2016г. № 26/25 «О внесении изменений в решение Челябинской городской думы от 26.10.2010г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска» внести в Положение об оплате труда и выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников МАОУ «СОШ №98 г. Челябинска» следующие изменения:

Внести в положение об оплате труда в МАОУ «СОШ № 98 г. Челябинска» от 30.10.2010 г. следующие изменения:

- 1) В пункт 46 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководители учреждений устанавливают предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и средней заработной платы работников учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, в кратности от 1 до 5.»;

- 2) Пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем учреждения.»;

Внести изменения в раздел 2. Основные условия оплаты труда

Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников школы по профессиональным квалификационным группам составляет:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Должности педагогических работников»	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	11300
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
	3 квалификационный уровень	Методист	12800
		Педагог-психолог	
	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	15100
Учитель			
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Лаборант	5000
		Техник	
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5200
Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».	8 квалификационный уровень	Ведущий специалист (по закупкам)	7000
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	6000
		Инженер по охране труда и технике безопасности	
		Инженер-программист (программист)	
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	2 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	6000
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	5 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7000
«Общепрофессиональные, профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Гардеробщик	3950
		Дворник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	

«Общепрофессиональные, профессии рабочих второго уровня»	I квалификационный уровень	Плотник	4450
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Акомpaniedор	5600
	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	4900
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	I квалификационный уровень	делопроизводитель;	4000

В Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам подпункт б) пункта 1 изложить в следующей редакции:

6	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20
---	---	----

1. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается и календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.»;
2. Установить, что заработная плата работников учреждения, (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
3. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города.
4. Настоящие изменения и дополнения в Положение об оплате труда и выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников МАОУ «СОШ №98 г. Челябинска» вступает в силу с 01 января 2017 года.

«Общепрофессиональные, профессии рабочих второго уровня»	I квалификационный уровень	Плотник	4450
Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Аккомпаниатор	5600
	«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Библиотекарь	4900
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	I квалификационный уровень	делопроизводитель;	4000

В Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам подпункт б) пункта 1 изложить в следующей редакции:

6	за работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20
---	---	----

1. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности. В стаж работы для выплаты надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях; время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет; периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством.»;

2. Установить, что заработная плата работников учреждения, (без учета выплат стимулирующего характера), начисленная в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска, осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города.

4. Настоящие изменения и дополнения в Положение об оплате труда и выплатах компенсационного и стимулирующего характера работников МАОУ «СОШ №98 г.Челябинска» вступает в силу с 01 января 2017 года.

Внести изменения в раздел 2. Основные условия оплаты труда

Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников школы по профессиональным квалификационным группам составляет:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должности, профессии рабочих	Оклад (руб.)
«Должности педагогических работников»	2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	11300
		Педагог-организатор	
		Социальный педагог	
	3 квалификационный уровень	Методист	12800
		Педагог-психолог	
	4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	Учитель
Учитель			
Учитель			
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Лаборант	5000
	2 квалификационный уровень	Техник	
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	5200
Примечание: должности установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок».	8 квалификационный уровень	Ведущий специалист (по закупкам)	7000
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	6000
		Инженер по охране труда и технике безопасности	
		Инженер-программист (программист)	
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	2 квалификационный уровень	Специалист по кадрам	6000
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	5 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7000
«Общепромышленные, профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Гардеробщик	3950
		Дворник	
		Сторож (вахтер)	
		Уборщик служебных помещений	